



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และลงโทษ  
แก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพนักงานในสังกัดโดย ได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในมุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน สวัสดิการโอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจ

- ๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่นการทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนทางวาจา
- ๒.มีการทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือน และให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง แล้วแต่กรณีของฐานความผิด

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติตาม  
อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายประชุม จินทร์มา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลือหาบ

